

PROVINCIE	ARRONDISSEMENT	GEMEENTE
West-Vlaanderen	Tielt	Dentergem

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

zitting van 17.06.2010

aanwezig : I. Lambrecht, voorzitter
 K. Degroote, burgemeester
 Declercq, De Keukeleire, Delmotte en Vanhaesebrouck, schepenen,
 Bearelle, Desmet, ~~Lisabeth, Naert~~, Vandemaele, ~~Defoer~~, Persijn, Verschuere,
 Vercaemer, D'huyvetter, Berteloot, Verbauwhede en Duynslaeger, raadsleden
 en V. Vande Walle, secretaris dd

 DE GEMEENTERAAD

25. Vacantverklaring van de betrekking van de decretale graad financieel beheerder 23/38sten

Gelet op de gemeenteraadsbesluiten van 15.10.2009 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling en houdende de vaststelling van het organogram en de personeelsformatie van het gemeentepersoneel, zoals gewijzigd

Gelet op de desbetreffende artikelen van het gemeentedecreet.

BESLIST eenparig

Artikel 1: de betrekking van financieel beheerder 23/38sten vacant te verklaren. Het ambt is bij wijze van aanwerving te begeven;

Artikel 2: bij toepassing van artikel 5 §1 van de rechtspositieregeling worden de toelatingsvoorwaarden als volgt vastgesteld:

1° een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

Artikel 3: overeenkomstig artikel 5 §2 van de rechtspositieregeling betreft het een functie die voorbehouden is voor Belgen;

Artikel 4: overeenkomstig artikel 6 dienen kandidaten om in aanmerking te komen voor aanwerving te:

1° voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

2° slagen voor de selectieprocedure;

Artikel 5: overeenkomstig artikel 7, 8 en 13 moeten de kandidaten voldoen aan de diplomavereisten die gelden voor het niveau waarin de functie gesitueerd is;

Artikel 6: kandidaten dienen te voldoen aan de specifieke bepalingen voor de aanwerving van de financieel beheerder van de gemeente, vastgesteld in hoofdstuk III, Afdeling IV, artikel 28 t.e.m. 31 van de rechtspositieregeling;

Artikel 7: de open verklaarde betrekking wordt bekend gemaakt door middel van een bericht in minstens één persorgaan en of / tijdschrift: a) een nationaal verschijnende krant of weekblad, b) een regionaal verschijnende krant of weekblad c) een gespecialiseerd tijdschrift van beroepsgroepen of beroepsorganisatie d) de WIS-computer van de VDAB en e) het Belgisch Staatsblad;

Artikel 8: de kandidaturen moeten bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs voor 18 augustus 2010 worden bezorgd aan het college van burgemeester en schepenen, gemeentehuis, Kerkstraat 1 te 8720 Dentergem.

De kandidatuurstelling dient vergezeld te zijn van de volgende documenten:

- uittreksel uit het strafregister
- bewijs van nationaliteit
- een kopie van de diploma's en/ of het getuigschrift die het bekwaamheidsbewijs vormen;
- een curriculum vitae;

Artikel 9: het profiel van de financieel beheerder werd vastgesteld onder nummer 1.2 van het document taakomschrijving en –profielen en werd goedgekeurd door de gemeenteraad op 15.10.2009;

Artikel 10: er wordt een wervingsreserve aangelegd voor een periode van 3 jaar;

Artikel 11: het programma van de vergelijkende selectieproef als volgt vast te leggen:

a) Schriftelijk gedeelte: op 50 punten

op 20 punten (min. 10/20):

a1. Case i.v.m. organisatie en financieel-economisch inzicht.

op 10 punten (min 5/10):

a2. Grondige kennis van:

- algemeen reglement op de gemeentelijke comptabiliteit
- overheidsopdrachten
- OCMW-boekhouding

op 20 punten (min 10/20):

a3. Basiskennis van:

- administratief recht
- OCMW-decreet
- het gemeentedecreet

Om geslaagd te zijn moet men 60% behalen op de totaliteit van het schriftelijk gedeelte.

b) Mondeling gedeelte: op 50 punten

op 20 punten (min. 10/20):

b1. Tests (vb. rollenspel, analyse- en planningsoefening, beroepsinterview) in verband met de contact- en communicatievaardigheden, het leidinggeven en de management aanpak.

op 20 punten (min. 10/20):

b2. Interview over de attitude en de algemene ontwikkeling.

op 10 punten (min. 5/10):

b3. Presentatie en bespreking van de case.

Om geslaagd te zijn moet men 60% behalen op de totaliteit van het mondeling gedeelte.

c) Psychotechnische proef

Psychotechnische proef op niveau van de functie die nagaat of de kandidaat beantwoordt aan het vooropgestelde profiel.

Enkel kandidaten met een positief psychotechnisch screeningsverslag worden als geslaagd beschouwd.

Artikel 12: conform artikel 15 van de rechtspositieregeling, wordt de selectie geheel uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau die de selectie zal uitvoeren in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht;

Artikel 13: het college van burgemeester en schepenen te gelasten met de verdere uitvoering van dit besluit.

Gedaan in voormelde zitting
NAMENS DE GEMEENTERAAD

de secretaris dd
w.g. V. Vande Walle

de voorzitter
w.g. I. Lambrecht

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL

de secretaris dd

de voorzitter

