

PROVINCIE	ARRONDISSEMENT	GEMEENTE
West-Vlaanderen	Tielt	Dentergem

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

zitting van 17.06.2010

aanwezig : I. Lambrecht, voorzitter
 K. Degroote, burgemeester
 Declercq, De Keukeleire, Delmotte en Vanhaesebrouck, schepenen,
 Bearelle, Desmet, ~~Lisabeth, Naert~~, Vandemaele, ~~Defoer~~, Persijn, Verschuere,
 Vercaemer, D'huyvetter, Berteloot, Verbauwhede en Duynslaeger, raadsleden
 en V. Vande Walle, secretaris dd

DE GEMEENTERAAD

24. Vacantverklaring van de voltijdse statutaire betrekking (38/38sten) van diensthoofd technische dienst A1a – A1b – A2a

Gelet op de gemeenteraadsbesluiten van 15.10.2009 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling en houdende de vaststelling van het organogram en de personeelsformatie van het gemeentepersoneel, zoals gewijzigd.

Gelet op de desbetreffende artikelen van het gemeentedecreet.

BESLIST eenparig

Artikel 1: de betrekking van voltijds diensthoofd technische dienst vacant te verklaren. Het ambt is bij wijze van aanwerving te begeven;

Artikel 2: bij toepassing van artikel 5 §1 van de rechtspositieregeling worden de toelatingsvoorwaarden als volgt vastgesteld:

1° een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;

2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

3° medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

Artikel 3: overeenkomstig artikel 5 §2 van de rechtspositieregeling betreft het een functie die voorbehouden is voor Belgen;

Artikel 4: overeenkomstig artikel 6 dienen kandidaten om in aanmerking te komen voor aanwerving te:

1° voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

2° slagen voor de selectieprocedure;

Artikel 5: overeenkomstig artikel 7, 8 en 13 moeten de kandidaten voldoen aan de diplomaveren die gelden voor het niveau waarin de functie gesitueerd is;

Artikel 6: de open verklaarde betrekking wordt bekend gemaakt door middel van een bericht in minstens één persorgaan en of / tijdschrift: a) een nationaal verschijnende krant of weekblad, b) een regionaal verschijnende krant of weekblad c) een gespecialiseerd tijdschrift van beroepsgroepen of beroepsorganisatie d) de WIS-computer van de VDAB en e) het Belgisch Staatsblad;

Artikel 7: de kandidaturen moeten bij aangetekend schrijven of tegen ontvangstbewijs voor 18 augustus 2010 worden bezorgd aan het college van burgemeester en schepenen, gemeentehuis, Kerkstraat 1 te 8720 Dentergem.

De kandidatuurstelling dient vergezeld te zijn van de volgende documenten:

- uittreksel uit het strafregister
- getuigschrift van nationaliteit
- een kopie van de diploma's en/ of het getuigschrift die het bekwaamheidsbewijs vormen;
- een curriculum vitae;

Artikel 8: het profiel van het diensthoofd technische dienst werd vastgesteld onder nummer 2.11 van het document taakomschrijving en –profielen, vastgesteld door de secretaris op 22.01.2010;

Artikel 9: er wordt een wervingsreserve aangelegd voor een periode van 3 jaar;

Artikel 10: het programma van de vergelijkende selectieproef als volgt vast te leggen:

a) Schriftelijk gedeelte : op 50 punten

op 20 punten (min. 10/20):

a1. Grondige kennis van:

- het gemeentedecreet
- administratief recht
- wetgeving op overheidsopdrachten en beheer van gebouwen
- wetgeving i.v.m. welzijn op het werk en tijdelijke en mobiele bouwplaatsen
- alle wetten, besluiten en decreten die een verband houden met de behandelde materies binnen de uitoefening van de functie

op 10 punten (min. 5/10):

a2. Basiskennis van administratieve technieken o.a. informatica

op 20 punten (min. 10/20):

a3. Case : dossier met aspecten en aanpak van dienstverlening gebruik makend van de wetten, besluiten en decreten die een verband houden met de binnen de dienst behandelde materies.

Om geslaagd te zijn moet men 60% behalen op de totaliteit van het schriftelijk examen.

b) Mondeling gedeelte : op 50 punten

op 20 punten (min. 10/20) :

b1. Tests (vb. rollenspel, actioefening,...) in verband met de uit te voeren functie.

op 20 punten (min. 10/20) :

b2. Interview over de attitude en de algemene ontwikkeling.

op 10 punten (min. 5/10) :

b3. Bespreking van de case.

Om geslaagd te zijn moet men 60% behalen op de totaliteit van het mondeling examen.

c) Psychotechnische proef

Psychotechnische proef op niveau van de functie die nagaat of de kandidaat beantwoordt aan het vooropgestelde profiel.

Enkel kandidaten met een positief psychotechnisch screeningsverslag worden als geslaagd beschouwd.

Artikel 11: conform artikel 15 van de rechtspositieregeling, wordt de selectie geheel uitbesteed aan een erkend extern selectiebureau die de selectie zal uitvoeren in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht;

Artikel 12: het college van burgemeester en schepenen te gelasten met de verdere uitvoering van dit besluit.

Gedaan in voormelde zitting
NAMENS DE GEMEENTERAAD

de secretaris dd
w.g. V. Vande Walle

de voorzitter
w.g. J. Lambrecht

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL



de secretaris dd

de voorzitter